



VALLE DE SANTIAGO: GUÍA CONSULTIVA DE DESEMPEÑO MUNICIPAL 2022-2024 - MATRIZ DE RESPONSABLES

MÓDULOS, TEMAS, TIPOS Y DENOMINACIÓN DE INDICADORES					Lista de Dependencias y Entidades con sus Responsables			
No.	MÓDULO	TEMA	TIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA	NOMBRE DEL ENLACE	CARGO DEL ENLACE	RESULTADO
1	1. Organización	1.1 Estructura	GESTIÓN	1.1.1 Bando de Policía y Gobierno.	Secretaría de Ayuntamiento	Mtro. José Guadalupe Martínez Sixtos	Secretario	ÓPTIMO
2	1. Organización	1.1 Estructura	GESTIÓN	1.1.2 Manuales de Organización.	Oficialía Mayor	C. P. Edsón André Jiménez Cárdenas	Oficial General	ÓPTIMO
3	1. Organización	1.1 Estructura	GESTIÓN	1.1.3 Tabulador de sueldos o documentos con la estructura salarial del personal de la administración pública municipal.	Oficialía Mayor	C. P. Edsón André Jiménez Cárdenas	Oficial General	EN PROCESO
4	1. Organización	1.1 Estructura	DESEMPEÑO	1.1.4 Unidades administrativas existentes en función del número de unidades administrativas promedio.	Oficialía Mayor	C. P. Edsón André Jiménez Cárdenas	Oficial General	REZAGO
5	1. Organización	1.1 Estructura	DESEMPEÑO	1.1.5 Personal municipal total por cada 1,000 habitantes.	Oficialía Mayor	C. P. Edsón André Jiménez Cárdenas	Oficial General	ÓPTIMO
6	1. Organización	1.1 Estructura	DESEMPEÑO	1.1.6 Nivel salarial del Presidente(a) Municipal.	Oficialía Mayor	C. P. Edsón André Jiménez Cárdenas	Oficial General	ÓPTIMO
7	1. Organización	1.1 Estructura	DESEMPEÑO	1.1.7 Participación de las mujeres en puestos de mando medio y superior en la administración pública municipal.	Oficialía Mayor	C. P. Edsón André Jiménez Cárdenas	Oficial General	ÓPTIMO
8	1. Organización	1.2 Planeación	GESTIÓN	1.2.1 Lineamientos de planeación municipal.	Instituto Municipal de Planeación (IMPLAN)	Mtro. Antonio Silva Tavera	Director General	ÓPTIMO
9	1. Organización	1.2 Planeación	GESTIÓN	1.2.2 Comité o cuerpo colegiado de planeación municipal.	Instituto Municipal de Planeación (IMPLAN)	Mtro. Antonio Silva Tavera	Director General	ÓPTIMO
10	1. Organización	1.2 Planeación	GESTIÓN	1.2.3 Plan Municipal de Desarrollo.	Instituto Municipal de Planeación (IMPLAN)	Mtro. Antonio Silva Tavera	Director General	ÓPTIMO
11	1. Organización	1.2 Planeación	DESEMPEÑO	1.2.4 Índice de Planeación Municipal.	Instituto Municipal de Planeación (IMPLAN)	Mtro. Antonio Silva Tavera	Director General	ÓPTIMO
12	1. Organización	1.3 Contraloría	GESTIÓN	1.3.1 Programa anual de auditoría interna.	Contraloría Municipal	C. P. Sara Arredondo Mares	Contralora	ÓPTIMO
13	1. Organización	1.3 Contraloría	GESTIÓN	1.3.2 Lineamientos para la entrega - recepción de la administración pública Municipal.	Contraloría Municipal	C. P. Sara Arredondo Mares	Contralora	ÓPTIMO
14	1. Organización	1.3 Contraloría	DESEMPEÑO	1.3.3 Tasa de observaciones documentadas en las auditorías internas.	Contraloría Municipal	C. P. Sara Arredondo Mares	Contralora	ÓPTIMO
15	1. Organización	1.4 Capacitación	GESTIÓN	1.4.1 Programa anual de capacitación para servidores públicos municipales.	Oficialía Mayor	C. P. Edsón André Jiménez Cárdenas	Oficial General	EN PROCESO
16	1. Organización	1.4 Capacitación	GESTIÓN	1.4.2 Evaluación de la capacitación.	Oficialía Mayor	C. P. Edsón André Jiménez Cárdenas	Oficial General	EN PROCESO
17	1. Organización	1.4 Capacitación	DESEMPEÑO	1.4.3 Servidoras y Servidores públicos capacitado(as).	Oficialía Mayor	C. P. Edsón André Jiménez Cárdenas	Oficial General	REZAGO
18	2. Hacienda	2.1 Ingresos	GESTIÓN	2.1.1 Ley de Ingresos Municipal del año en curso.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO
19	2. Hacienda	2.1 Ingresos	GESTIÓN	2.1.2 Reglamento municipal de catastro.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	EN PROCESO
20	2. Hacienda	2.1 Ingresos	GESTIÓN	2.1.3 Sistema de información catastral.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO



VALLE DE SANTIAGO: GUÍA CONSULTIVA DE DESEMPEÑO MUNICIPAL 2022-2024 - MATRIZ DE RESPONSABLES

MÓDULOS, TEMAS, TIPOS Y DENOMINACIÓN DE INDICADORES					Lista de Dependencias y Entidades con sus Responsables			
No.	MÓDULO	TEMA	TIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA	NOMBRE DEL ENLACE	CARGO DEL ENLACE	RESULTADO
21	2. Hacienda	2.1 Ingresos	DESEMPEÑO	2.1.4 Capacidad financiera.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO
22	2. Hacienda	2.1 Ingresos	DESEMPEÑO	2.1.5 Tasa de crecimiento real anual de la recaudación del impuesto predial.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO
23	2. Hacienda	2.1 Ingresos	DESEMPEÑO	2.1.6 Tasa de crecimiento real anual de la recaudación por derecho de agua.	Sistema de Agua Potable y Alcantarillado Municipal (SAPAM)	Ing. Arturo Castillo Serrano	Director General	ÓPTIMO
24	2. Hacienda	2.1 Ingresos	DESEMPEÑO	2.1.7 Tasa de crecimiento real anual de la recaudación de otros ingresos propios.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO
25	2. Hacienda	2.2 Egresos	GESTIÓN	2.2.1 Presupuesto de egresos municipal.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO
26	2. Hacienda	2.2 Egresos	GESTIÓN	2.2.2 Armonización contable.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO
27	2. Hacienda	2.2 Egresos	GESTIÓN	2.2.3 Cuenta Pública.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO
28	2. Hacienda	2.2 Egresos	DESEMPEÑO	2.2.4 Costo de operación.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	REZAGO
29	2. Hacienda	2.2 Egresos	DESEMPEÑO	2.2.5 Capacidad de Inversión.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO
30	2. Hacienda	2.3 Disciplina Financiera	GESTIÓN	2.3.1 Programa para minimizar el peso de la deuda pública en los ingresos municipales.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO
31	2. Hacienda	2.3 Disciplina Financiera	DESEMPEÑO	2.3.2 Proporción de Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores (ADEFAS).	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO
32	2. Hacienda	2.3 Disciplina Financiera	DESEMPEÑO	2.3.3 Balance presupuestario sostenible.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO
33	2. Hacienda	2.3 Disciplina Financiera	DESEMPEÑO	2.3.4 Nivel de endeudamiento municipal.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO
34	2. Hacienda	2.4 Patrimonio	GESTIÓN	2.4.1 Disposición normativa en materia de patrimonio municipal.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO
35	2. Hacienda	2.4 Patrimonio	GESTIÓN	2.4.2 Inventario de bienes muebles e inmuebles.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO
36	2. Hacienda	2.4 Patrimonio	DESEMPEÑO	2.4.3 Administración de bienes muebles e inmuebles patrimonio del municipio.	Tesorería Municipal	C.P. Julio César Bermúdez González	Tesorero	ÓPTIMO
37	3. Gestión del Territorio	3.1 Planeación Urbana	GESTIÓN	3.1.1 Plan o Programa de Desarrollo Urbano Municipal (PDU).	Instituto Municipal de Planeación (IMPLAN)	Mtro. Antonio Silva Tavera	Director General	ÓPTIMO
38	3. Gestión del Territorio	3.1 Planeación Urbana	GESTIÓN	3.1.2 Emisión de licencias de construcción.	Dirección de Desarrollo Urbano	Ing. José Alejandro Salmerón Ledesma	Director	ÓPTIMO
39	3. Gestión del Territorio	3.1 Planeación Urbana	GESTIÓN	3.1.3 Unidad responsable de la planeación urbana.	Instituto Municipal de Planeación (IMPLAN)	Mtro. Antonio Silva Tavera	Director General	ÓPTIMO
40	3. Gestión del Territorio	3.1 Planeación Urbana	DESEMPEÑO	3.1.4 Índice de Planeación Urbana.	Instituto Municipal de Planeación (IMPLAN)	Mtro. Antonio Silva Tavera	Director General	ÓPTIMO



VALLE DE SANTIAGO: GUÍA CONSULTIVA DE DESEMPEÑO MUNICIPAL 2022-2024 - MATRIZ DE RESPONSABLES

MÓDULOS, TEMAS, TIPOS Y DENOMINACIÓN DE INDICADORES					Lista de Dependencias y Entidades con sus Responsables			
No.	MÓDULO	TEMA	TIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA	NOMBRE DEL ENLACE	CARGO DEL ENLACE	RESULTADO
41	3. Gestión del Territorio	3.2 Ordenamiento ecológico	GESTIÓN	3.2.1 Reglamento o lineamientos municipales del ordenamiento ecológico local, con las atribuciones siguientes:	Dirección de Medio Ambiente	MVZ Marcela Areli Araiza Ortiz	Directora	ÓPTIMO
42	3. Gestión del Territorio	3.2 Ordenamiento ecológico	GESTIÓN	3.2.2 Programa de Ordenamiento Ecológico Local.	Dirección de Medio Ambiente	MVZ Marcela Areli Araiza Ortiz	Directora	ÓPTIMO
43	3. Gestión del Territorio	3.2 Ordenamiento ecológico	GESTIÓN	3.2.3 Acciones para la implementación del Ordenamiento Ecológico.	Dirección de Medio Ambiente	MVZ Marcela Areli Araiza Ortiz	Directora	ÓPTIMO
44	3. Gestión del Territorio	3.2 Ordenamiento ecológico	DESEMPEÑO	3.2.4 Índice de ordenamiento ecológico.	Dirección de Medio Ambiente	MVZ Marcela Areli Araiza Ortiz	Directora	ÓPTIMO
45	3. Gestión del Territorio	3.3 Protección Civil	GESTIÓN	3.3.1 Reglamento de Protección Civil.	Coordinación Municipal de Protección Civil	Ramiro Aguilera Gómez	Coordinador General	ÓPTIMO
46	3. Gestión del Territorio	3.3 Protección Civil	GESTIÓN	3.3.2 Unidad de protección civil.	Coordinación Municipal de Protección Civil	Ramiro Aguilera Gómez	Coordinador General	ÓPTIMO
47	3. Gestión del Territorio	3.3 Protección Civil	GESTIÓN	3.3.3 Consejo municipal de protección civil.	Coordinación Municipal de Protección Civil	Ramiro Aguilera Gómez	Coordinador General	EN PROCESO
48	3. Gestión del Territorio	3.3 Protección Civil	GESTIÓN	3.3.4 Atlas Municipal de riesgos.	Coordinación Municipal de Protección Civil	Ramiro Aguilera Gómez	Coordinador General	EN PROCESO
49	3. Gestión del Territorio	3.3 Protección Civil	GESTIÓN	3.3.5 Programa municipal de protección civil.	Coordinación Municipal de Protección Civil	Ramiro Aguilera Gómez	Coordinador General	ÓPTIMO
50	3. Gestión del Territorio	3.3 Protección Civil	DESEMPEÑO	3.3.6 Tasa de crecimiento de asentamientos humanos en zonas de riesgo.	Coordinación Municipal de Protección Civil	Ramiro Aguilera Gómez	Coordinador General	NO DISPONIBLE
51	3. Gestión del Territorio	3.4 Coordinación Urbana	GESTIÓN	3.4.1 Diagnóstico de la zona metropolitana.	Instituto Municipal de Planeación (IMPLAN)	Mtro. Antonio Silva Tavera	Director General	NO MEDIBLE
52	3. Gestión del Territorio	3.4 Coordinación Urbana	GESTIÓN	3.4.2 Gobernanza metropolitana.	Instituto Municipal de Planeación (IMPLAN)	Mtro. Antonio Silva Tavera	Director General	NO MEDIBLE
53	3. Gestión del Territorio	3.4 Coordinación Urbana	GESTIÓN	3.4.3 Programa de la zona metropolitana.	Instituto Municipal de Planeación (IMPLAN)	Mtro. Antonio Silva Tavera	Director General	NO MEDIBLE
54	4. Servicios Públicos	4.1 Marco Normativo	GESTIÓN	4.1.1 Reglamentación municipal para la prestación de los servicios públicos.	Dirección de Servicios Públicos Municipales	C. César López Carrillo	Director General	EN PROCESO
55	4. Servicios Públicos	4.1 Marco Normativo	GESTIÓN	4.1.2 Estructura administrativa para la prestación de los servicios públicos.	Dirección de Servicios Públicos Municipales	C. César López Carrillo	Director General	ÓPTIMO
56	4. Servicios Públicos	4.2 Diagnóstico	GESTIÓN	4.2.1 Situación del agua potable, drenaje, alcantarillado, tratamiento y disposición de sus aguas residuales.	Sistema de Agua Potable y Alcantarillado Municipal (SAPAM)	Ing. Arturo Castillo Serrano	Director General	ÓPTIMO
57	4. Servicios Públicos	4.2 Diagnóstico	GESTIÓN	4.2.2 Situación del Alumbrado público.	Dirección de Servicios Públicos Municipales	C. César López Carrillo	Director General	ÓPTIMO
58	4. Servicios Públicos	4.2 Diagnóstico	GESTIÓN	4.2.3 Situación de limpia, recolección, traslado, tratamiento y disposición final de residuos.	Dirección de Servicios Públicos Municipales	C. César López Carrillo	Director General	ÓPTIMO
59	4. Servicios Públicos	4.2 Diagnóstico	GESTIÓN	4.2.4 Situación de Mercados (centrales de abasto) y panteones.	Dirección de Servicios Públicos Municipales	C. César López Carrillo	Director General	ÓPTIMO
60	4. Servicios Públicos	4.3 Acciones	GESTIÓN	4.3.1 Programa operativo anual para la prestación de los servicios público.	Dirección de Servicios Públicos Municipales	C. César López Carrillo	Director General	ÓPTIMO



VALLE DE SANTIAGO: GUÍA CONSULTIVA DE DESEMPEÑO MUNICIPAL 2022-2024 - MATRIZ DE RESPONSABLES

MÓDULOS, TEMAS, TIPOS Y DENOMINACIÓN DE INDICADORES					Lista de Dependencias y Entidades con sus Responsables			
No.	MÓDULO	TEMA	TIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA	NOMBRE DEL ENLACE	CARGO DEL ENLACE	RESULTADO
61	4. Servicios Públicos	4.3 Acciones	GESTIÓN	4.3.2 Cartera de proyectos para mejorar la prestación de los servicios públicos.	Dirección de Servicios Públicos Municipales	C. César López Carrillo	Director General	ÓPTIMO
62	4. Servicios Públicos	4.4 Evaluación	DESEMPEÑO	4.4.1 Tasa de abatimiento de calles sin revestimiento.	Dirección de Obras Públicas	Ing. Gloria González Aguilera	Directora General	EN PROCESO
63	4. Servicios Públicos	4.4 Evaluación	DESEMPEÑO	4.4.2 Tasa de abatimiento de la carencia de servicio de agua entubada en las viviendas.	Sistema de Agua Potable y Alcantarillado Municipal (SAPAM)	Ing. Arturo Castillo Serrano	Director General	REZAGO
64	4. Servicios Públicos	4.4 Evaluación	DESEMPEÑO	4.4.3 Tasa de abatimiento del déficit del servicio de drenaje en viviendas particulares.	Sistema de Agua Potable y Alcantarillado Municipal (SAPAM)	Ing. Arturo Castillo Serrano	Director General	REZAGO
65	4. Servicios Públicos	4.4 Evaluación	DESEMPEÑO	4.4.4 Tasa de abatimiento del déficit del servicio de alcantarillado en arterias viales.	Sistema de Agua Potable y Alcantarillado Municipal (SAPAM)	Ing. Arturo Castillo Serrano	Director General	EN PROCESO
66	4. Servicios Públicos	4.4 Evaluación	DESEMPEÑO	4.4.5 Porcentaje de agua tratada.	Sistema de Agua Potable y Alcantarillado Municipal (SAPAM)	Ing. Arturo Castillo Serrano	Director General	ÓPTIMO
67	4. Servicios Públicos	4.4 Evaluación	DESEMPEÑO	4.4.6 Cobertura del servicio de recolección de residuos sólidos.	Dirección de Servicios Públicos Municipales	C. César López Carrillo	Director General	ÓPTIMO
68	4. Servicios Públicos	4.4 Evaluación	DESEMPEÑO	4.4.7 Tasa de crecimiento anual del índice de áreas verdes y recreativas per cápita.	Dirección de Medio Ambiente	MVZ Marcela Areli Araiza Ortiz	Directora	EN PROCESO
69	4. Servicios Públicos	4.4 Evaluación	DESEMPEÑO	4.4.8 Cobertura en el servicio de alumbrado público.	Dirección de Servicios Públicos Municipales	C. César López Carrillo	Director General	NO DISPONIBLE
70	4. Servicios Públicos	4.4 Evaluación	DESEMPEÑO	4.4.9 Cobertura en el servicio de mercados públicos per cápita.	Dirección de Servicios Públicos Municipales	C. César López Carrillo	Director General	REZAGO
71	4. Servicios Públicos	4.4 Evaluación	DESEMPEÑO	4.4. 10 Cobertura en el servicio de panteones.	Dirección de Servicios Públicos Municipales	C. César López Carrillo	Director General	ÓPTIMO
72	5. Medio Ambiente	5.1 Preservación del ambiente	GESTIÓN	5.1.1 Reglamento para el cuidado del medio ambiente.	Dirección de Medio Ambiente	MVZ Marcela Areli Araiza Ortiz	Directora	ÓPTIMO
73	5. Medio Ambiente	5.1 Preservación del ambiente	GESTIÓN	5.1.2 Programa Municipal de Protección al Ambiente.	Dirección de Medio Ambiente	MVZ Marcela Areli Araiza Ortiz	Directora	REZAGO
74	5. Medio Ambiente	5.2 Cambio climático	GESTIÓN	5.2.1 Atribuciones normativas en materia de cambio climático.	Dirección de Medio Ambiente	MVZ Marcela Areli Araiza Ortiz	Directora	ÓPTIMO
75	5. Medio Ambiente	5.2 Cambio climático	GESTIÓN	5.2.2 Programa o documento de adaptación y mitigación al cambio climático.	Dirección de Medio Ambiente	MVZ Marcela Areli Araiza Ortiz	Directora	EN PROCESO
76	5. Medio Ambiente	5.2 Cambio climático	GESTIÓN	5.2.3 Acciones del municipio para disminuir la vulnerabilidad ante el cambio climático.	Dirección de Medio Ambiente	MVZ Marcela Areli Araiza Ortiz	Directora	REZAGO
77	5. Medio Ambiente	5.2 Cambio climático	GESTIÓN	5.2.4 Edificaciones.	Dirección de Desarrollo Urbano	Ing. José Alejandro Salmerón Ledesma	Director	EN PROCESO
78	5. Medio Ambiente	5.3 Servicios públicos sustentables	GESTIÓN	5.3.1 Eficiencia en servicio de agua potable.	Sistema de Agua Potable y Alcantarillado Municipal (SAPAM)	Ing. Arturo Castillo Serrano	Director General	ÓPTIMO
79	5. Medio Ambiente	5.3 Servicios públicos sustentables	GESTIÓN	5.3.2 Eficiencia en Alumbrado público.	Dirección de Servicios Públicos Municipales	C. César López Carrillo	Director General	ÓPTIMO
80	5. Medio Ambiente	5.3 Servicios públicos sustentables	GESTIÓN	5.3.3 Mejora en el uso de la flota vehicular del municipio.	Oficialía Mayor	C. P. Edsón André Jiménez Cárdenas	Oficial General	ÓPTIMO



VALLE DE SANTIAGO: GUÍA CONSULTIVA DE DESEMPEÑO MUNICIPAL 2022-2024 - MATRIZ DE RESPONSABLES

MÓDULOS, TEMAS, TIPOS Y DENOMINACIÓN DE INDICADORES					Lista de Dependencias y Entidades con sus Responsables			
No.	MÓDULO	TEMA	TIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA	NOMBRE DEL ENLACE	CARGO DEL ENLACE	RESULTADO
81	5. Medio Ambiente	5.3 Servicios públicos sustentables	DESEMPEÑO	5.3.4 Abatimiento del costo promedio por luminaria.	Dirección de Servicios Públicos Municipales	C. César López Carrillo	Director General	ÓPTIMO
82	6. Desarrollo Social	6.1 Educación	GESTIÓN	6.1.1 Diagnóstico de educación básica.	Dirección de Educación y Fomento Cívico	Profr. Rubén Mosqueda Cano	Director	ÓPTIMO
83	6. Desarrollo Social	6.1 Educación	GESTIÓN	6.1.2 Acciones anuales de apoyo a la educación básica.	Dirección de Educación y Fomento Cívico	Profr. Rubén Mosqueda Cano	Director	EN PROCESO
84	6. Desarrollo Social	6.1 Educación	GESTIÓN	6.1.3 Coordinación para promover la educación básica en el municipio.	Dirección de Educación y Fomento Cívico	Profr. Rubén Mosqueda Cano	Director	ÓPTIMO
85	6. Desarrollo Social	6.2 Salud	GESTIÓN	6.2.1 Diagnóstico en materia de salud.	Departamento de Salud	Dr. Gilberto Cruz Ramírez	Jefe de Departamento	ÓPTIMO
86	6. Desarrollo Social	6.2 Salud	GESTIÓN	6.2.2 Acciones anuales de fomento y cuidado de la salud.	Departamento de Salud	Dr. Gilberto Cruz Ramírez	Jefe de Departamento	ÓPTIMO
87	6. Desarrollo Social	6.2 Salud	GESTIÓN	6.2.3 Coordinación en materia de salud.	Departamento de Salud	Dr. Gilberto Cruz Ramírez	Jefe de Departamento	EN PROCESO
88	6. Desarrollo Social	6.3 Grupos Vulnerables	GESTIÓN	6.3.1 Diagnóstico de grupos vulnerables.	Desarrollo Integral de la Familia (DIF)	Lic. Alexa Vianey Páramo Nuñez	Directora General	ÓPTIMO
89	6. Desarrollo Social	6.3 Grupos Vulnerables	GESTIÓN	6.3.2 Acciones para la atención de grupos vulnerables.	Desarrollo Integral de la Familia (DIF)	Lic. Alexa Vianey Páramo Nuñez	Directora General	ÓPTIMO
90	6. Desarrollo Social	6.4 Igualdad de Género	GESTIÓN	6.4.1 Instancia municipal responsable de promover la igualdad de género.	Dirección para el Desarrollo Integral de la Mujer (DIM)	Psic. Georgina Sosa Razo	Directora	ÓPTIMO
91	6. Desarrollo Social	6.4 Igualdad de Género	GESTIÓN	6.4.2 Diagnóstico de igualdad de género.	Dirección para el Desarrollo Integral de la Mujer (DIM)	Psic. Georgina Sosa Razo	Directora	ÓPTIMO
92	6. Desarrollo Social	6.4 Igualdad de Género	GESTIÓN	6.4.3 Acciones anuales para la promoción de la igualdad de género.	Dirección para el Desarrollo Integral de la Mujer (DIM)	Psic. Georgina Sosa Razo	Directora	EN PROCESO
93	6. Desarrollo Social	6.4 Igualdad de Género	GESTIÓN	6.4.4 Coordinación para la promoción de igualdad de género.	Dirección para el Desarrollo Integral de la Mujer (DIM)	Psic. Georgina Sosa Razo	Directora	EN PROCESO
94	6. Desarrollo Social	6.5 Juventud	GESTIÓN	6.5.1 Diagnóstico de juventud.	Instituto Municipal de la Juventud	Lic. Alejandra Muñoz Martínez	Directora	ÓPTIMO
95	6. Desarrollo Social	6.5 Juventud	GESTIÓN	6.5.2 Acciones anuales orientadas a la juventud.	Instituto Municipal de la Juventud	Lic. Alejandra Muñoz Martínez	Directora	ÓPTIMO
96	6. Desarrollo Social	6.6 Deporte y Recreación	GESTIÓN	6.6.1 Diagnóstico de deporte y recreación.	Dirección de la Comisión Municipal del Deporte (COMUDE)	C. José Antonio Villanueva Cárdenas	Director General	ÓPTIMO
97	6. Desarrollo Social	6.6 Deporte y Recreación	GESTIÓN	6.6.2 Diagnóstico sobre deporte y recreación.	Dirección de la Comisión Municipal del Deporte (COMUDE)	C. José Antonio Villanueva Cárdenas	Director General	ÓPTIMO
98	7. Desarrollo Económico	7.1 Mejora Regulatoria	GESTIÓN	7.1.1 Reglamento publicado del Consejo Municipal de Mejora Regulatoria, con las atribuciones siguientes:	Dirección de Desarrollo Económico	C. P. Manuel Enríquez Gallardo	Director General	ÓPTIMO
99	7. Desarrollo Económico	7.1 Mejora Regulatoria	GESTIÓN	7.1.2 Consejo Municipal de Mejora Regulatoria.	Dirección de Desarrollo Económico	C. P. Manuel Enríquez Gallardo	Director General	EN PROCESO
100	7. Desarrollo Económico	7.1 Mejora Regulatoria	GESTIÓN	7.1.3 Apertura de una unidad económica de bajo riesgo.	Dirección de Desarrollo Económico	C. P. Manuel Enríquez Gallardo	Director General	ÓPTIMO



VALLE DE SANTIAGO: GUÍA CONSULTIVA DE DESEMPEÑO MUNICIPAL 2022-2024 - MATRIZ DE RESPONSABLES

MÓDULOS, TEMAS, TIPOS Y DENOMINACIÓN DE INDICADORES					Lista de Dependencias y Entidades con sus Responsables			
No.	MÓDULO	TEMA	TIPO	NOMBRE DEL INDICADOR	NOMBRE DE LA DEPENDENCIA	NOMBRE DEL ENLACE	CARGO DEL ENLACE	RESULTADO
101	7. Desarrollo Económico	7.1 Mejora Regulatoria	DESEMPEÑO	7.1.4 Atracción y retención de inversión de todas las actividades económicas existentes.	Dirección de Desarrollo Económico	C. P. Manuel Enríquez Gallardo	Director General	ÓPTIMO
102	7. Desarrollo Económico	7.2 Vocación Productiva	GESTIÓN	7.2.1 Diagnóstico del sector.	Dirección de Desarrollo Económico	C. P. Manuel Enríquez Gallardo	Director General	ÓPTIMO
103	7. Desarrollo Económico	7.2 Vocación Productiva	GESTIÓN	7.2.2 Programa de fomento del sector.	Dirección de Desarrollo Económico	C. P. Manuel Enríquez Gallardo	Director General	ÓPTIMO
104	7. Desarrollo Económico	7.2 Vocación Productiva	DESEMPEÑO	7.2.3 Atracción y retención de inversión en el sector.	Dirección de Desarrollo Económico	C. P. Manuel Enríquez Gallardo	Director General	NO DISPONIBLE
105	7. Desarrollo Económico	7.3 Fomento Económico	GESTIÓN	7.3.1 Reglamento de desarrollo económico, con las atribuciones siguientes:	Dirección de Desarrollo Económico	C. P. Manuel Enríquez Gallardo	Director General	ÓPTIMO
106	7. Desarrollo Económico	7.3 Fomento Económico	GESTIÓN	7.3.2 Programa municipal de fomento económico.	Dirección de Desarrollo Económico	C. P. Manuel Enríquez Gallardo	Director General	EN PROCESO
107	7. Desarrollo Económico	7.3 Fomento Económico	GESTIÓN	7.3.3 Vinculación para el fomento económico.	Dirección de Desarrollo Económico	C. P. Manuel Enríquez Gallardo	Director General	REZAGO
108	8. Gobierno Abierto	8.1 Transparencia	GESTIÓN	8.1.1 Reglamento municipal de transparencia y acceso a la información pública, incorpora los elementos siguientes:	Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública (UTAIP)	Lic. Irma Medel García	Directora	ÓPTIMO
109	8. Gobierno Abierto	8.1 Transparencia	GESTIÓN	8.1.2 Programa de transparencia y acceso a la información pública.	Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública (UTAIP)	Lic. Irma Medel García	Directora	ÓPTIMO
110	8. Gobierno Abierto	8.1 Transparencia	DESEMPEÑO	8.1.3 Eficacia en la atención de solicitudes de acceso a la información.	Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública (UTAIP)	Lic. Irma Medel García	Directora	ÓPTIMO
111	8. Gobierno Abierto	8.1 Transparencia	DESEMPEÑO	8.1.4 Cumplimiento de obligaciones de transparencia.	Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública (UTAIP)	Lic. Irma Medel García	Directora	ÓPTIMO
112	8. Gobierno Abierto	8.2. Participación ciudadana	GESTIÓN	8.2.1 Mecanismo para atender las propuestas ciudadanas.	Instituto Municipal de Planeación (IMPLAN)	Mtro. Antonio Silva Tavera	Director General	ÓPTIMO
113	8. Gobierno Abierto	8.2. Participación ciudadana	GESTIÓN	8.2.2 Seguimiento y atención de las propuestas ciudadanas.	Instituto Municipal de Planeación (IMPLAN)	Mtro. Antonio Silva Tavera	Director General	ÓPTIMO
114	8. Gobierno Abierto	8.3. Ética pública	GESTIÓN	8.3.1. Código de ética de los servidores públicos municipales.	Contraloría Municipal	C. P. Sara Arredondo Mares	Contralora	ÓPTIMO
115	8. Gobierno Abierto	8.3 Ética pública	GESTIÓN	8.3.2. Difusión y capacitación sobre el Código de ética.	Contraloría Municipal	C. P. Sara Arredondo Mares	Contralora	ÓPTIMO